

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ**

СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 17 г. Ижевска

П Р И К А З

от 18 марта 2022 года

№ 69/1 – ОД

О внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, Методических рекомендаций для образовательных организаций по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников; постановления Правительства Удмуртской Республики от 29 мая 2017 года №239 «О наставничестве в образовательных организациях, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года №255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики», приказа Управления образования Администрации города Ижевска от 04.03.2022 года №100 «Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Ижевска», в целях организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №17

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить Муниципальную целевую модель наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Ижевска в МБОУ СОШ №17 в период с 2022 по 2024 г.г.

2. Утвердить следующие документы:

2.1. Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ №17 согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2.2. Программу наставничества образовательной организации согласно приложению 2 к настоящему приказу;

2.3. План мероприятий (дорожную карту) внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ №17 согласно приложению 3 к настоящему приказу;

2.4. Формы «База наставников», «База наставляемых» согласно приложению 4 к настоящему приказу.

2. Назначить кураторами внедрения и реализации модели наставничества в МБОУ СОШ №17:

- среди педагогических работников – Копытову Е.В., заместителя директора по УМР

- среди обучающихся – Сюгаеву Н.А., заместителя директора по УВР
3. Сформировать базы данных о наставниках и наставляемых в 2022-2023 учебном году в срок до 07 апреля 2022 года. Ответственный: Копытова Е.В.
 4. Создать на официальном сайте специальный раздел «Целевая модель наставничества» в срок до 10 апреля 2022 года в соответствии с Порядком размещения и обновления информации на сайте (Приказ Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 28.04.2021г. №625 «Об утверждении Положения об информационной системе «Образовательный портал Удмуртской Республики»). В разделе «Целевая модель наставничества» разместить информацию согласно форме, приведенной в приложении 5 к настоящему приказу. Ответственный: Уракова Н.Л.
 5. Утвердить показатели реализации Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ №17 согласно приложению 6.

Форма 1
База наставляемых

	№ п/п
	Ф.И.О наставника
	Место работы
	Основные компетенции наставника
	Важные для программы достижения наставника
	Интересы наставника
	Желаемый возраст наставляемых
	Ресурс времени на программу наставничества
	Дата вхождения в программу
	ФИО наставляемого (наставляемых)
	Форма наставничества
	Место работы наставляемого
	Дата завершения программы
	Результаты программы
	Ссылка на кейс/отзыв наставника

Форма 2
База наставников

	№п/п
	ФИО наставляемого
	Год рождения наставляемого
	Основной запрос наставляемого
	Дата вхождения в программу
	ФИО наставника
	Форма наставничества
	Место работы наставника
	Дата завершения программы
	Результаты программы
	Ссылка на кейс/отзыв наставляемого
	Отметка о прохождении программы

**Перечень информации для размещения
на официальном сайте образовательной организации
в разделе «Целевая модель наставничества»**

В разделе «Целевая модель наставничества» разместить:

- 1) Нормативно-правовые акты федерального, регионального, муниципального, институционального уровней в сфере наставничества (возможно с указанием ссылок на соответствующие ресурсы);
- 2) Информацию согласно форме:

Приказ о внедрении целевой модели наставничества в ОО	просмотр
Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации	просмотр
Положение о системе наставничества обучающихся в образовательной организации	просмотр
План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций	просмотр
Программа наставничества образовательной организации	просмотр
Приказ(ы) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации	просмотр
Количество наставнических пар/групп	количество
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	просмотр
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	количество
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога .</i>	доля (%)
Доля педагогов образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается вошедшим в программу наставничества, если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	доля (%)
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	доля (%)

<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	
<p>Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей образовательной организации.</p>	доля (%)
<p>Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в образовательной организации</p>	доля (%)

3) Материалы по результатам внутреннего мониторинга реализации целевой модели наставничества (отчеты, аналитические материалы, статистическая информация).

4) Лучшие кейсы персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучшие практики системы наставничества.

Показатели реализации Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ №17

п/п	наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего количества детей образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	35	50	70
2	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет от общего количества детей образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	2	6	10
3	Доля педагогов, молодых специалистов, образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	65	75	85
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	65	75	85